



100 Chances 100 Emplois

Soirée anniversaire le

6 février 2014 à 18h30

CCI Formation

Parc d'Activités de la Forêt
461 rue Henri Becquerel - Evreux

Communiqué de presse

Le contexte :

Le programme 100 Chances 100 Emplois conçu et développé par SCHNEIDER ELECTRIC sur le bassin d'Evreux vise à répondre aux besoins économiques d'un territoire tout en contribuant à rétablir l'égalité des chances pour les jeunes adultes (18 à 30 ans) particulièrement dans les quartiers dits sensibles :

Sur la zone d'emploi d'Evreux (chiffres Pole Emploi-INSEE)

- 16, 2% des jeunes de moins de 30 ans sortent du système scolaire sans aucun diplôme.
- 17, 2% des jeunes demandeurs d'emploi ont moins de 25 ans (surreprésentation locale)
- 14, 3% des jeunes demandeurs d'emploi sont issus des Zones Urbaines Sensibles

Le concept :

Expérimenté avec succès depuis 2005, le processus 100 Chances 100 Emplois fédère les acteurs privés et publics autour de parcours professionnels de jeunes de quartiers. Piloté par deux entreprises du bassin d'Evreux, **SCHNEIDER ELECTRIC et SOS INTERIM**, et par **la MD3E**, ce dispositif a pour objectifs :

- D'insérer des jeunes adultes (18 - 30 ans) issus des quartiers sensibles dans le monde professionnel en les accompagnant jusqu'à l'emploi durable
- De lutter contre les discriminations et favoriser la diversité
- De répondre à des besoins économiques locaux en repérant des potentiels dans les quartiers défavorisés
- De rassembler des entreprises et les acteurs publics de l'emploi dans une démarche commune en faveur de l'insertion
- De s'appuyer sur un partenariat durable entre les acteurs économiques, les responsables associatifs, les services de l'état, les collectivités locales

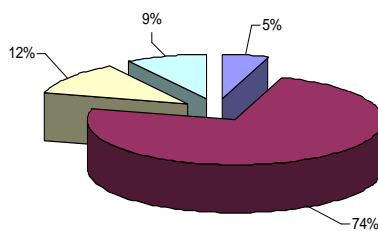
Le processus en trois phases :

- Le repérage du public
- La sélection au travers d'un SAS de mobilisation
- Un parcours d'intégration professionnelle

Les résultats de la première année :

Nombre de SAS	5	
Effectifs global	41	
En accompagnement	17	41%
En sorties positives	22*	54%
En abandon	2	5%

* 9 contrats Emplois d'Avenir



■ CDI ■ CDD ou Mission + 6 mois □ Alternance □ Formation continue diplômante ou qualifiante

- En moyenne, sur les sorties positives les jeunes retrouvent un emploi, une formation ou une entreprise d'accueil (en fonction de leur projet) dans les 4 mois qui suivent leur entrée dans le dispositif.
- 41 entreprises ont mis à disposition 65 accompagnateurs économiques

Le déroulement de la soirée

1. Accueil

- **Monsieur Hervé DUTOIT** - Directeur du CDI Schneider Electric Evreux Co- Pilote entreprise 100 Chances 100 Emplois
- **Monsieur Gilles TREUIL** - Président de la Chambre de Commerce et de l'industrie de l'Eure
- **Monsieur Gilles VERMOT DESROCHES** - Président de l'Association Nationale 100 Chances 100 Emplois et Directeur du Développement Durable du groupe Schneider Electric

2. Présentation Générale et chiffrée du dispositif

3. Témoignages (Grand Témoin, Jeunes, Entreprises et Parrains Marraines)

- **Monsieur Mickael ZEZE**
 - Athlète haut normands, spécialiste du sprint et du relais, détenteur du record de France cadet du 200m (21 s 05) et médaillé de bronze sur 100m aux championnats du monde d'athlétisme jeunesse 2011.
 - Sélection dans le relais 4 × 100 mètres pour les Championnats du monde 2013 à Moscou
- **Monsieur Jacques FURON** - Président SOS INTERIM Co- Pilote entreprise 100 Chances 100 Emplois
- **Monsieur Vincent ROUAULT** - Directeur Maison de l'Emploi et de l'Entreprise du bassin d'Evreux Pilote emploi 100 Chances 100 Emplois
- **David VASSE** (VASSE Transfert) - **Ali Halidi ABDOUL ADHJI**
- **Pascal GERARD** (SPX) - **Fang YANG**
- **Dominique LEFEVRE** (KPMG) - **Magdalena TROISSIN**

4. Prise de parole

- **Monsieur Michel CHAMPREDON** - Président du Grand Evreux Agglomération et Président de la Maison de l'Emploi et de l'Entreprise du bassin d'Evreux

5. Conclusion

- **Monsieur Dominique SORAIN** - Préfet de l'Eure

Contact :

Vincent ROUAULT

MD3E

06.72.64.19.52

v.rouault@md3e.fr